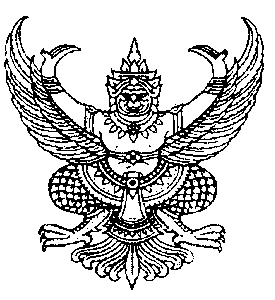
****

**คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว**

**ที่ ๑๖๐/๒๕๕๗**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)**

**---------------------------------------------------------**

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง จึงแต่งตั้งบุคคลผู้มีรายชื่อ ต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ คือ

๑. นายสุรัตน์ เสียมไธสง นายก อบต. ประธานกรรมการ

๒.นายวีระวัฒน์ ขัตฤกษ์ ปลัด อบต. กรรมการ

๓. นายธวัชชัย คำแสนพันธ์ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๔. น.ส.วิระวรรณ หนองโยธา ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

๕.นายยุทธศาสตร์ คำแสนพันธ์ รองปลัด อบต. กรรมการ

๖. นายวุฒิชัย ยศไกร นักบริหารงานสวัสดิการสังคม กรรมการ

๗. นายพิบูลย์ เดชรักษา นักวิชาการเกษตร กรรมการ

๘.นางบุษรา ศรีบุญมา นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ กรรมการ

๙.นางยุภาพร หัดที นักวิชาการศึกษา กรรมการ

๑๐.น.ส.สงกรานต์ จันทะจร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ตลอดทั้งวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายในด้านบริหารงานบุคคลจะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณการรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)...............................................................

(นายสุรัตน์ เสียมไธสง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

# รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว**

**ครั้งที่ .๑.../....๒๕๕๔..**

**วันที่....๑๕........ เดือน.....สิงหาคม.......... พ.ศ. ๒๕๕๔**

**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว**

## ผู้มาประชุม

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ - สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ลายมือชื่อ** |
| ๑ | นายสมบัติ จันทะคาม | ประธานกรรมการ |  |
| ๒ | นายวีระวัฒน์ ขัตฤกษ์ | กรรมการ |  |
| ๓ | นายธวัชชัย คำแสนพันธ์ | กรรมการ |  |
| ๔ | นางสาววิระวรรณ หนองโยธา | กรรมการ |  |
| ๕ | นายวุฒิชัย ยศไกร | กรรมการ |  |
| ๖ | นางสาวยุภาพร ชาวพงษ์ | กรรมการ |  |
|  | - |  |  |

## ผู้ไม่มาประชุม (ไม่มี )

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ - สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ลายมือชื่อ** |
|  | - |  |  |

## ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี )

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ - สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ลายมือชื่อ** |
|  | - |  |  |

### เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

### ประธานกรรมการ เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วขอเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำ

### แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

# ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ที่ ๒๐๙ / ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ –

๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองบัวแก้ว ลงวันที่๑๕ สิงหาคม พ.ศ.

๒๕๕๔ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน

ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่กฎหมาย

กำหนดแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ

องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล การจัดสรรเงินงบประมาณของ

องค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขอองค์การบริหารส่วนตำบล

ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวซึ่งอย่างน้อยประเด็นเนื้อหาที่จะจัดทำ

แผนจะต้องมีองค์ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑.บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะ

สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

๓.บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่

ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้นอัตราความต้องการกำลังเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงาน หรือ

ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔.บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนงานใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้

กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและ

ประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่

ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของ

แต่ละบุคคล

๕.การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละ

ส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ต่าง ๆ โดยมีหลักเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไป

ตามประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข.การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ประจำในส่วนราชการต่าง ๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (ก) โดยพิจารณา

กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด และมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตาม

แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำขึ้น โดยได้รับความ

เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว

ค.ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่กำหนดในส่วนราชการตาม (ข) ต้องเป็นตำแหน่ง

สายงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งไว้แล้ว สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒

หรือ ระดับ ๓ ทุกตำแห่งสายงานให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับควบ เป็นระดับ

๑,๓ ระดับ ๒,๔ ระดับ ๓,๕ แล้วแต่กรณี

ง.การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ให้กำหนดเป็นแผน

อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลัง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด และการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นรอบปีที่หนึ่ง ปีที่

สอง และปีที่สาม

๖.ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน

ตำบลที่จัดทำขึ้นในครั้งแรกตามประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแห่งสาย

งานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ ๓**.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕–๒๕๕๗**)

หัวข้อพิจารณาโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว เดิมมี ๗ ส่วน

คือสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนสาธารณสุขและ

สิ่งแวดล้อม ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนส่งเสริมการเกษตร ส่วน

สวัสดิการสังคม จากการที่ได้มีการขยายภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภา

ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.

๒๕๔๖)จึงใคร่หารือที่ประชุมว่ามีความเหมาะสมหรือไม่เพียงใด

มติที่ประชุม เหมาะสมเห็นควรจัดโครงสร้างส่วนราชการ ๗ ส่วนราชการไว้คงเดิม

ประธานกรรมการ การจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ

และการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลลงสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ตามแผนอัตรากำลังสาม

ปี อันจะส่งผลให้ศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิด

ประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน สำหรับรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง ผม

ขอให้เลขานุการเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เชิญเลขาครับ

เลขานุการ การกำหนดตำแหน่งแต่ละส่วนพิจารณาจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ

ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีแล้ว ปรากฏว่าค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นนั้นยังไม่เกิน ร้อย

ละ ๔๐ ของรายได้ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

แก้วเกิดประโยชน์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ และรองรับ การถ่ายโอน

ต่าง ๆ จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ –

๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

**สำนักปลัดฯ จำนวน ๕ อัตรา ประกอบด้วย**

๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักบริหารงานทั่วไป ๖ จำนวน ๑ อัตรา

๓. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕,๖ ว จำนวน ๑ อัตรา

๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕ จำนวน ๑ อัตรา

๕. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓,๔ จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุในจำนวนนี้เปิดกรอบอัตราใหม่เพิ่ม จำนวน ๑ อัตราคือ หัวหน้าสำนัก

ปลัด (นักบริหารงานทั่วไป๖)

**ส่วนการคลัง จำนวน ๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา**

๑. นักบริหารงานคลัง ๖ จำนวน ๑ อัตรา

๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔,๕ จำนวน ๑ อัตรา

๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ลูกจ้างประจำ จนท.การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

**ส่วนโยธา จำนวน ๒ อัตรา**

๑. นักบริหารงานช่าง ๗ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ช่างโยธา ๑-๓,๔ จำนวน ๑ อัตรา

**ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **มีจำนวน ๑ อัตรา**

๑. เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ๒-๔,๕ จำนวน ๑ อัตรา

**ส่วนการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม** **มีจำนวน ๑ อัตรา**

๑. นักวิชาการศึกษา ๓-๕,๖ ว จำนวน ๑ อัตรา

**ส่วนส่งเสริมการเกษตร มีจำนวน ๑ อัตรา**

๑. นักวิชาการเกษตร ๓-๕,๖ ว จำนวน ๑ อัตรา

**ส่วนสวัสดิการและสังคม มีจำนวน ๑ อัตรา**

**๑,** นักพัฒนาชุมชน๓-๕,๖ วจำนวน ๑ อัตรา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.

๒๕๕๔ – ๒๕๕๗)

ประธานกรรมการ ๓.๒แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้วทุกคนได้เพิ่มความรู้

ทักษะทัศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน   
 ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดยให้

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกคนทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการ

พัฒนาในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ( พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) ดังต่อไปนี้

1. การปฐมนิเทศ ให้มีการปฐมนิเทศในไตรมาสที่ ๑ ของ ปี ๒๕๕๕ , ๒๕๕๖ และ๒๕๕๗
2. การฝึกอบรม เช่นอบรมคอมพิวเตอร์ ให้มีการฝึกอบรม ในไตรมาสที่ ๑,๒,๓ ของปี ๒๕๕๕ไตรมาสที่ ๒,๔ ของปี ๒๕๕๖ และ ไตรมาสที่ ๒,๓ ของปี ๒๕๕๗\
3. การศึกษาดูงาน เช่น ดูงานสิ่งแวดล้อมในไตรมาสที่ ๒ ของปี ๒๕๕๕
4. จัดกิจกรรม ๕ ส ทุกไตรมาส ของปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗
5. การประชุมประจำเดือน ทุกไตรมาส ของปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ตามแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ประธานกรรมการ **๓.๓** **ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำ

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐเพื่อ

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไข

เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๑)

กำหนดให้คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐาน

กลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคคณะกรรมการ

มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/

๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ

พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและ

แนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

1. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็วมีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ

ประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอองค์การบริหาร

ส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ขององค์การ

บริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ประธานกรรมการ ให้นำแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

หนองบัวแก้วและประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้วบรรจุไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี

พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ ด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ

ประธานกรรมการ มีกรรมการท่านใดจะเสนอญัตติให้ที่ประชุมพิจารณาอีกหรือไม่ ถ้าไม่ มี ผมก็

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุมในครั้งนี้และขอปิดการประชุม

**ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.**

(ลงชื่อ).....………………………….……..ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม

( นางสาวยุภาพร ชาวพงษ์ )

กรรมการ/เลขานุการ

ลงชื่อ.......................................................ผู้ตรวจรับรองรายงานการประชุม

(นายสมบัติ จันทะคาม)

ประธานกรรมการ