

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอยักษ์ฅฅฅฅฅฅฅ จังหวัดมหาสารคาม

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		หมายเหตุ
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
					-ครู -ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก -นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	๒ ๑ ๑	
- การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	-มีการรับโอนสายงานผู้บริหาร	-ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับต้น)	๑	๑ คน

[illegible]

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	-ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน -ผู้ช่วยนายช่างโยธา -ภารโรง -พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา -พนักงานขับรถยนต์ -ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๕	๑๓ คน

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
โครงการวันแห่งการทำความสะอาด (Big Cleaning Day)	ไม่มี งบประมาณ	ม.ค.๖๘	มี.ค.๖๘	ได้ดำเนินการโครงการวันแห่งการ ทำความสะอาด(Big Cleaning Day)	-นายก อบต.หนองบัวแก้ว -รองนายก อบต.หนองบัว แก้ว -เลขานุการ อบต.หนองบัว แก้ว -ประธานสภา อบต.หนอง บัวแก้ว -รองประธานสภ อบต. หนองบัวแก้ว -สมาชิกสภา อบต.หนองบัว แก้ว -ปลัด อบต.หนองบัวแก้ว -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑๔ ๑ ๑๗ ๒ ๑๐ ๓	๕๖ คน

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
บริหาร	๑	๑	-
อำนวยการ	๕	๓	๒
วิชาการ	๑๑	๗	๔
ทั่วไป	๔	๓	๑
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑
ครู	๔	๒	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	-
รวม	๓๙	๒๙	๑๐

สรุป: ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๓๙ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง

๒๙ อัตรา และจำนวนตำแหน่งที่ว่าง ๑๐ อัตรา

