



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

ที่ มค ๘๒๐๐๑ / ๐๑

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ สร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

องค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลัก ที่มุ่งการดำเนินงานกับ  
กลุ่มเป้าหมายหลักคือคนทำงานในองค์กร ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร  
ชุมชนและสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากร  
ทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่  
ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียด จากการทำงานสภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความ  
ขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรม คนปรับเปลี่ยน  
และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว จึงได้จัดทำโครงการสร้างองค์กรแห่ง  
ความสุข (Happy Workplace) ขึ้นเพื่อพัฒนาส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของ สำนักงาน  
สนับสนุนสุขภาพองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อความคุณภาพของงาน สุขภาพของ  
พนักงานและบุคลากร สามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กรไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตนและ  
สังคมภายนอก องค์กรเกิดความสุข ความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควร  
พิจารณาอนุมัติโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว  
แก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนภาพรณี จำปาหวะดี)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

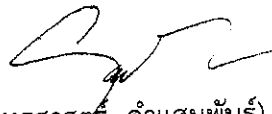
( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(นายประเสริฐ สวัสดิผล)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

  
(นายยุทธศาสตร์ คำแสนพันธ์)  
รองปลัด อบต.

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

  
พ.จ.อ.


(โอกาส มรรคณา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

  
(นายสมบุญ ราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

**โครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม**

\*\*\*\*\*

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับ  
กลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว  
องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่า เป็นปัจจัย สำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้  
บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำ  
ให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงานสภาพแวดล้อม รวมทั้งลด  
ความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคน  
ปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

(Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และให้  
ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพา  
องค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุข  
พื้นฐาน (happys) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมอง  
ในการดำเนินชีวิตการอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กรและสังคม  
โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการ สภาพแวดล้อมและ  
วัฒนธรรม ที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพ ได้แก่ ร่างกายจิตใจ ปัญญา  
และสังคม ตามแนวความสุข ๘ ประการ

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและ  
จิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้า  
มาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (ความมีน้ำใจงาม) การส่งเสริมและสนับสนุนความมีน้ำใจให้เกิดความ  
เกื้อกูลในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันภายในองค์กร รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม รู้จักบทบาท  
หน้าที่ของตนเอง

๓. Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร มีความรักความ  
สามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตน ทำงานและพักอาศัยมีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมี  
ความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคี  
กันต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจ ช่วยพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้คนทำงานได้รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่ง  
ต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน มุ่งเน้นให้คนทำงานในองค์กรรู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการ  
ดำเนินชีวิต รักษาสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ มี  
การศึกษาหาความรู้พัฒนา ตนเอง ตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่ การเป็นมืออาชีพ และความมั่นคง  
ก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆมาเพิ่มความรู้และพัฒนาตนเองอยู่  
สม่ำเสมอก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (สุขภาวะทางปัญญา) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีความศรัทธาในทางศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีที่สุด ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถ รับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้ทุกคนเป็นคนดีคิดดี ทำดีและมีความสุขในคุณงามความดีทั้ง ปวง

๗. Happy Money (การบริหารจัดการรายรับรายจ่าย) ส่งเสริมและสนับสนุน การบริหารจัดการ ทางด้านการเงินที่ดี ของคนทำงานในองค์กรและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม คือการใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้เป็นที่ให้พอได้รู้จักการทำบัญชีใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง รู้จักออม และยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวมีสุข) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างครอบครัวที่อบอุ่น และ มั่นคงให้กับคนทำงานในองค์กรสามารถบริหาร จัดการความสมดุลในครอบครัว จัดสรรเวลาในการอยู่ร่วมกัน ดูแลกัน ของสมาชิกในครอบครัว เพราะครอบครัวเป็นกำลังใจที่ดี ในการทำสิ่งต่างๆมีภูมิคุ้มกันที่จะถาวรเผชิญ กับอุปสรรค ในชีวิตได้และทำให้มุ่งมั่นในการใช้ชีวิตให้ดีขึ้น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมและการบริหารจัดการ เพื่อการสร้างองค์กร แห่งความสุข (happy Workplace) ขึ้นและดำเนินการขับเคลื่อนแผนโครงการ ดังกล่าวเพื่อพัฒนาส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุขย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงานและบุคลากรสามารถนำ สิ่งที่ปฏิบัติในองค์กรไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กรเกิด ความสุข ความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น องค์กรแห่งความสุข (happy Workplace)
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว มีสุขภาพกายใจที่ดี
- ๓.๓ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ๓.๔ เพื่อสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงานทั่วไป ครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างจ้างเหมาบริการ ของ องค์กร บริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

**๕. วิธีดำเนินการ**

ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๘	หมายเหตุ
๑	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว	กย.๒๕๖๗	
๒	ดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ประการ ประกอบด้วย ๑. Happy Body (สุขภาพดี) ๒. Happy Heart (ความมีน้ำใจงาม) ๓. Happy Society (สังคมดี)	กย.๒๕๖๗ - ตค.๒๕๖๘	

	๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ๕. Happy Brain (หาความรู้) ๖. Happy Soul (สุขภาพทางปัญญา) ๗. Happy Money (การบริหารจัดการ รายรับรายจ่าย) ๘. Happy Family (ครอบครัวมีความสุข)		
๓	รายงานผล	ต.ค.๒๕๖๘	

๖. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๘. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภาวะ (Happy Workplace) ได้
- ๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว มีสุขภาพ กาย ใจที่ดี
- ๑๐.๓ บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
- ๑๐.๔ บุคลากร มีความเข้าใจความรัก ความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น
- ๑๐.๕ บุคลากร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

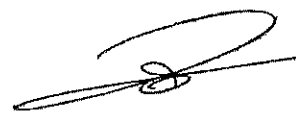
(นางนภาพรณี จำปาอะดี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ.....



(นายประเสริฐ สวัสดิผล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายยุทธศาสตร์ คำแสนพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.

(ไธภาส มรรคณา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายสมบุญ ราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

ที่ มค ๘๒๐๐๑ / ๐๘

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ สร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Worplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ได้ดำเนินการจัดทำโครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Worplace) ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างความสุขในที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Worplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. กำหนด ๘ ประการ และตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Worplace) โดยมีรายละเอียดแนบท้าย และขออนุญาตเผยแพร่โครงการดังกล่าวบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ([www.nongbuakaew.go.th](http://www.nongbuakaew.go.th)) ต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางนภภรณ์ จำปาอะตี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามเสนอ
- อื่น ๆ.....

(นายประเสริฐ สวัสดิผล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามเสนอ
- อื่น ๆ.....

(นายยุทธศาสตร์ คำแสนพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามเสนอ
- อื่น ๆ.....

พ.จ.อ.

(ไธมาส มรรคณา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

ความเห็นนายก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามเสนอ
- อื่น ๆ.....

(นายสมบูรณ์ ราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

รายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยุหะคีรีภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
แนบท้ายบันทึกข้อมติที่ กค ๘๒๐๐๑/๐๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
  - จัดให้มีกิจกรรมลดละเลิกการสูบบุหรี่





- จัดสถานที่ ให้บุคลากรได้ออกกำลังกายเป็นประจำ และมีการจัดการแข่งขันกีฬาใน

องค์กร





๒. Happy Heart (ความมีน้ำใจงาม)

- จัดให้มีการเสริมสร้างให้คนทำงานรู้จักการทำงานร่วมกันเป็นทีม



- จัดให้มีกิจกรรมพบปะผู้บริหาร



- จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาภายในองค์กร





- จัดให้มีกิจกรรมการอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรในองค์กร



- เขตสุขภาพที่ ๑ เป็นคนดีคนเก่ง



๓. Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- จัดให้มีการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมสำหรับเด็กเยาวชนผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสในสังคม



- จัดให้มีการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติและทางวัฒนธรรมของชุมชน



- การช่วยกันทำความสะอาดปรับปรุงในภูมิทัศน์ที่ทำงานให้สะอาด น่าอยู่





๔. Happy Relax (การผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- จัดให้มีกิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี



- จัดให้มีกิจกรรมสันทนาการ เช่น วันปีใหม่ การจัดเลี้ยงวันคล้ายวันเกิด คนทำงานในองค์กร



- จัดให้มีมุนั่งพักผ่อนพุดคุยแลกเปลี่ยนเพื่อผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงาน



๕. Happy Brain (พัฒนาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- จัดฝึกอบรมเองและส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ในงาน





๖. Happy Soul (สุขภาวะทางปัญญา) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต  
- จนเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ทุกวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา







๗. Happy Money (การบริหารจัดการรายรับรายจ่าย) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- ส่งเสริมสนับสนุนให้แผนงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างเข้าร่วมกองทุนธนาคาร

ขยะ เพื่อมาปนกิจสงเคราะห์ ตำบลหนองบัวแก้ว เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการคัดแยกขยะมูลฝอยรวมทั้งสร้างนิสัยการออมทรัพย์







#### ๘. Happy Family (ครอบครัวมีความสุข) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- มีการตรวจเยี่ยมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว เพื่อปลูกฝังให้เด็กเล็กตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว มีการจัดงานพบปะสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น ปีใหม่ หรือเทศกาลสำคัญ อื่นๆ ตลอดจนถึงกันไปเที่ยว เพื่อสานสัมพันธ์ระหว่างครอบครัว ทั้งนี้หากครอบครัวคือบ้านหลังที่หนึ่ง สถานที่ทำงานก็เปรียบเสมือนบ้านหลังที่ ๒ หลังของพนักงาน เนื่องจากใช้ชีวิตไปกับการทำงานกว่าครึ่งของเวลาในแต่ละวัน ดังนั้นสมาชิกในครอบครัวจะมีความสุขได้ต้องสร้างความสุขให้เกิดขึ้นในบ้านหลังที่ ๒ เพราะบทบาทของที่ทำงานสามารถช่วยเหลือพนักงานให้ดูแลครอบครัวได้ดี ด้วยสภาพแวดล้อมเอื้อต่อคนทำงานและครอบครัวก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เต็มศักยภาพ เป็นผลให้องค์กรดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น







